## Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Новосибирска

«Дом детского творчества им. А. И. Ефремова»

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета ДДТ им. А.И.

Ефремова

Согласовано:

Председатель Совета учреждения

 Утверждаю:

Директор

ДДТ им. А.И. Ефремова

О.Н. Вагнер 2019г

Одобрено:

протокол Педагогического совете

ДДТ им. А. И. Ефремова от «24» 0 9 2019г

протокол № 4

порядок

применения к обучающимся в МБУДО ДДТ им. А. И. Ефремова мер поощрения и дисциплинарного взыскания

## 1. Общие положения

- 1.1. Положение о поощрениях и взысканиях к обучающимся в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования города Новосибирска «Дом детского творчества им. А. И. Ефремова» (далее Учреждение) разработано в целях совершенствования образовательного процесса, стимулирования обучающихся к повышению уровня обученности, улучшения дисциплины и установления ответственности обучающихся и их родителей (законных представителей) за нарушение дисциплины.
- 1.2 Положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Конвенцией о правах ребенка, со ст. 43, ч. 5,6, ст. 45, ч. 4,5 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения, «Правилами внутреннего распорядка для обучающихся в МБУДО ДДТ им. А. И. Ефремова».
- 1.3. Настоящее положение устанавливают виды поощрения и наказания для обучающихся и условия их применения.

2. Порядок применения поощрений

2.1.Обучающиеся в Учреждении поощряются за успехи в учебной, общественной, научной деятельности; участие и победу в интеллектуальных, творческих конкурсах, олимпиадах и спортивных состязаниях; общественно-полезную деятельность и добровольный труд на благо Учреждения; благородные поступки.

## Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Новосибирска

«Дом детского творчества им. А. И. Ефремова»

Согласовано:	Согласовано:	Утверждаю:
Председатель профсоюзного	Председатель Совета	Директор
комитета ДДТ им. А.И.	учреждения	ДДТ им. А.И. Ефремова
Ефремова		
Г.Н. Семёнова	Н.В. Серегина	О.Н. Вагнер
«» 2019г	«»2019г	«»2019г
Одобрено:		
протокол Педагогического совете		
ДДТ им. А. И. Ефремова		
от «»2019г		
протокол №		

### ПОРЯДОК

# применения к обучающимся в МБУДО ДДТ им. А. И. Ефремова мер поощрения и дисциплинарного взыскания

#### 1. Общие положения

- 1.1. Положение о поощрениях и взысканиях к обучающимся в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования города Новосибирска «Дом детского творчества им. А. И. Ефремова» (далее Учреждение) разработано в целях совершенствования образовательного процесса, стимулирования обучающихся к повышению уровня обученности, улучшения дисциплины и установления ответственности обучающихся и их родителей (законных представителей) за нарушение дисциплины.
- 1.2 Положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Конвенцией о правах ребенка, со ст. 43, ч. 5,6, ст. 45, ч. 4,5 Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения, «Правилами внутреннего распорядка для обучающихся в МБУДО ДДТ им. А. И. Ефремова».
- 1.3. Настоящее положение устанавливают виды поощрения и наказания для обучающихся и условия их применения.

### 2. Порядок применения поощрений

2.1.Обучающиеся в Учреждении поощряются за успехи в учебной, общественной, научной деятельности; участие и победу в интеллектуальных, творческих конкурсах, олимпиадах и спортивных состязаниях; общественно-полезную деятельность и добровольный труд на благо Учреждения; благородные поступки.

- 2.2. Применение мер поощрения осуществляется по решению органов управления Учреждения.
- 2.3.К обучающимся в Учреждении могут быть применены следующие виды поощрений:
  - 2.3.1.Объявление благодарности.
  - 2.3.2. Награждение грамотой, дипломом, благодарственным письмом.
  - 2.3.3. Представление обучающегося к награждению знаками отличия, государственными премиями и стипендиями.
- 2.3.4. Награждение благодарственным письмом родителей (законных представителей) обучающихся.
- 2.4. Процедура применения поощрений:
  - 1) объявление благодарности обучающемуся, награждение благодарственным письмом родителей (законных представителей) обучающегося, могут применять все педагогические работники Учреждения при проявлении обучающимися активности с положительным результатом;
  - 2) награждение грамотой, дипломом или благодарственным письмом может осуществляться администрацией Учреждения по представлению педагога дополнительного образования за особые успехи, достигнутые обучающимися при освоении дополнительной общеразвивающей программы и (или) во внеурочной деятельности на уровне Учреждения, района, города и т.д.
- 2.4.1.Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения обучающихся, их родителей (законных представителей) и работников Учреждения.

## 3. Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания

- 3.1. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников.
- 3.2. Применение методов физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.
- 3.3. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся:
- 3.3.1. С ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).
- 3.4. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение Устава Учреждения, правил внутреннего распорядка для обучающихся и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

- 3.5.За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:
  - -замечание;
  - -выговор.
- 3.6.За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.
- 3.7.При выборе меры дисциплинарного взыскания Учреждение должно учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение педагогического совета Учреждения.
- 3.8.Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни.
- 3.9.До применения меры дисциплинарного взыскания Учреждение должно затребовать от обучающегося письменное объяснение. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающегося не представлено, то составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение обучающегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.
- 3.10. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося, указанного в пункте 3.8, а также времени, необходимого на учет мнения педагогического совета, но не более семи учебных дней со дня представления директору Учреждения мотивированного мнения педагогического совета в письменной форме.
- 3.11.Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора Учреждения, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Учреждении. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом под роспись оформляется соответствующим актом.
- 3.12.Обучающийся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применение к обучающемуся.
- 3.13. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в Учреждении и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

- 3.14. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
- 3.15. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.
- 3.16. Директор Учреждения до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству педагогического совета.

## 4. Возмещение ущерба, причиненного имуществу ДДТ

- 4.1. Предъявление иска о возмещении ущерба осуществляется администрацией Учреждения родителям (законным представителям) несовершеннолетнего обучающегося в письменной форме за виновное причинение материального ущерба имуществу Учреждения.
- 4.2.Возместить имущественный вред, причиненный несовершеннолетним, не достигшим четырнадцати лет (малолетним) ребенком, обязаны родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося, если не докажут, что вред возник не по их вине.
- 4.3. Несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет самостоятельно несут ответственность за причиненный вред на общих основаниях.
- 4.4.В случае, когда у несовершеннолетнего в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет нет доходов или иного имущества, достаточных для возмещения вреда, вред должен быть возмещен полностью или в недостающей части его родителями (законными представителями), если они не докажут, что вред возник не по их вине.

#### 5. Заключительные положения

- 5.1. Порядок вступает в силу с момента его утверждения.
- 5.2. Данный Порядок является локальным нормативным актом Учреждения, принимается и утверждается, в него вносятся изменения и дополнения в соответствии с Уставом Учреждения.
- 5.3. Действие настоящего Порядка распространяется на всех обучающихся Учреждения, независимо от формы обучения.
- 5.4. Настоящий Порядок доводится до сведения обучающихся и родителей (законных представителей) обучающихся при приеме в Учреждение, а также размещается на сайте Учреждения.