Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Новосибирска
«Дом детского творчества им. А. И. Ефремова»

Согласовано: Председатель профсоюзного комитета ДДТ им. А.И. Ефремова _____ Г.Н. Семёнова «27» 08 2019г	**Согласовано:** Председатель Совета учреждения _____Н.В. Серегина «27» 08 2019г	**Утверждаю:** Директор ДДТ им. А.И. Ефремова _____О.Н. Вагнер «27» 08 2019г

Одобрено:
протокол Педагогического совете
ДДТ им. А. И. Ефремова
от «27» августа 2019г
протокол № 4

Положение

о повышении квалификации педагогических работников МБУДО ДДТ им. А. И. Ефремова

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано с целью соблюдения законодательства РФ в области образования в части организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников в МБУДО ДДТ им. А. И. Ефремова (далее– Учреждение).

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативно-правовыми документами:

-Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п.5 ч.3 ст.28, п.7 ч.1 ст.48);

-Письмо Минобрнауки России от 01.04.2013 N ИР-170/17 «О Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации»;

-приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»»;

- Приказ Минтруда РФ от 05.05.2018 N 298Н об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых";

-Устав Учреждения;

- Коллективный договор между администрацией Учреждения и её педагогическими работниками.

1.3 Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее - Положение) регламентирует порядок организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

1.4 В Положении приняты следующие понятия и обозначения:

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Новосибирска «Дом детского творчества им. А. И. Ефремова»

Согласовано: Председатель профсоюзного комитета ДДТ им. А.И. Ефремова _____ Г.Н. Семёнова «___» _____ 2019г	**Согласовано:** Председатель Совета учреждения _____Н.В. Серегина «____» _____ 2019г	**Утверждаю:** Директор ДДТ им. А.И. Ефремова _____О.Н. Вагнер «____» _____ 2019г

Одобрено:
протокол Педагогического совете
ДДТ им. А. И. Ефремова
от «___» _____ 2019г
протокол № _____

Положение

о повышении квалификации педагогических работников МБУДО ДДТ им. А. И. Ефремова

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано с целью соблюдения законодательства РФ в области образования в части организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников в МБУДО ДДТ им. А. И. Ефремова (далее– Учреждение).

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативно-правовыми документами:

-Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п.5 ч.3 ст.28, п.7 ч.1 ст.48);

-Письмо Минобрнауки России от 01.04.2013 N ИР-170/17 «О Федеральном законе «Об образовании в Российской Федерации»;

-приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»»;

- Приказ Минтруда РФ от 05.05.2018 N 298Н об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых";

-Устав Учреждения;

- Коллективный договор между администрацией Учреждения и её педагогическими работниками.

1.3 Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее - Положение) регламентирует порядок организации профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

1.4 В Положении приняты следующие понятия и обозначения:

Повышение квалификации представляет собой обновление теоретических и практических знаний специалистов в форме формального и неформального обучения, которые необходимы для освоения новых, современных методов решения профессиональных задач в связи с повышением требований к уровню квалификации.

Повышение квалификации - это дальнейшее обучение работника той же профессии в целях совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков.

Дополнительное профессиональное образование - освоение программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки.

Профессиональная переподготовка – это отдельный вид дополнительного профессионального образования, направленный на глубокое комплексное изучение предмета для ведения *нового вида деятельности*. Она организуется для работников, уже имеющих профессию в целях освоения ими новых профессий с учетом потребностей Учреждения и для получения дополнительной квалификации.

Таким образом, в результате *переподготовки работник получает новую профессию или квалификацию*, а в случае *повышения квалификации – совершенствует свое мастерство по уже имеющейся специальности.*

1.5 Целью повышения квалификации педагогических работников Учреждения является развитие профессионального мастерства и культуры, обновление теоретических и практических знаний в соответствии с современными требованиями к уровню квалификации, изменяющимися требованиями государственных образовательных стандартов, необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач.

1.6 Целью профессиональной переподготовки педагогических работников Учреждения является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности. Профессиональная переподготовка осуществляется также для расширения квалификации специалистов в целях их адаптации к новым социальным условиям и ведения новой профессиональной деятельности.

1.7 Повышение квалификации является одним из обязательных условий аттестации педагогического работника на соответствие требованиям, предъявляемым к первой и высшей квалификационной категории.

1.8 Ответственным за повышение квалификации педагогических работников Учреждения является заведующий методическим отделом.

2. Формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации

2.1 Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

2.2 Обучение по дополнительным профессиональным программам может осуществляться как единовременно и непрерывно, так и поэтапно, в том числе

посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), прохождения практики, применения сетевых форм, в порядке, установленном образовательной программой и (или) договором об образовании.

2.3 Профессиональная переподготовка работников проводится в Учреждении на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

2.4 Система повышения квалификации педагогических работников Учреждения представляет следующую структуру:

- *Внешние формы повышения квалификации*. Повышение квалификации работников может проводиться в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации работников образования Новосибирской области и Российской Федерации, имеющих лицензию на данный вид деятельности.
- *Внутренние формы повышения квалификации*: повышение квалификации работников проводимое на базе учреждения: кадровые образовательные недели Учреждения, семинары, конференции, самообразование.

2.4.1 Учреждение осуществляет внутреннее обучение собственными ресурсами или с помощью привлекаемых специалистов. По итогам освоения программ внутреннего обучения педагогические работники имеют право получить сертификат или справку об освоении программы внутреннего обучения по установленной теме. Если педагогический работник в рамках мероприятий внутреннего обучения Учреждения транслировал педагогический опыт или проводил мастер-классы, открытые занятия, тренинги или иные презентационные формы опыта он имеет право на сертификат или справку о подтверждении проведения диссеминационных мероприятий.

2.5 Подготовка, переподготовка и повышение квалификации осуществляется по дневной, вечерней формам обучения, с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от работы с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий, путем сочетания этих форм.

3. Периодичность и продолжительность профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

3.1 Сроки обучения по образовательным программам подготовки и переподготовки устанавливаются организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на основе нормативов продолжительности образовательных программ в соответствии с государственными требованиями к профессиональной переподготовке в объеме не менее 250 часов.

3.2 Повышение квалификации в образовательных учреждениях, имеющих лицензию на право ведения данного вида образовательной деятельности, с выдачей удостоверения установленного образца о повышении квалификации не может быть менее 16 часов.

3.3 Повышение квалификации педагогическими работниками проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

3.4 По окончании обучения слушатель курсов повышения квалификации получает документ установленного образца, копию которого сдает в отдел кадров.

4. Права и обязанности сторон

4.1. Педагогический работник имеет право на:
– освоение дополнительных профессиональных программ при условии наличия среднего профессионального и (или) высшего образования либо обучения в учреждениях среднего профессионального и (или) высшего образования;
– профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
– равенство возможностей на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
– прохождение дополнительного повышения квалификации за счёт собственных средств.
4.2. Педагогический работник обязан:
– пройти переподготовку с последующей аттестацией на соответствие занимаемой должности, если он не имеет необходимого для выполнения должностных обязанностей уровня профессиональной подготовки, удостоверяемого документами об образовании;
– проходить курсы повышения квалификации не реже одного раза в три года в течение всей трудовой деятельности.
4.3. Администрации Учреждения обязана:
– создать условия, необходимые для успешного обучения работников в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации, их участия в мероприятиях по повышению квалификации на региональном, муниципальном и внутриучрежденческом уровне.

5. Финансовое обеспечение

5.1. Плановое повышение квалификации педагогических работников финансируется из средств бюджета или собственных средств работника.
5.2. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.
5.3. Повышение квалификации в форме самообразования осуществляется за счет собственных средств работника.

6. Права ответственного за организацию работы по повышению квалификации

6.1. Ответственный за организацию и проведение работ по повышению квалификации (заведующий методическим отделом) имеет право:
- получать поступающие в Учреждение документы и иные информационные материалы по своему профилю деятельности для ознакомления, систематизированного учета и использования в работе;

- запрашивать и получать от руководства Учреждения или вышестоящих организаций занимающихся повышением квалификации педагогов информацию, необходимую для выполнения возложенных на него задач и функций;
- вносить предложения по совершенствованию форм и методов работы в соответствии с реализуемыми функциями;
- принимать участие в составлении плана работы на следующий учебный год;
- принимать решения в соответствии с полномочиями, определенными локальными актами методической службы.
- предоставление в установленном порядке достоверной статистической и иной информации о деятельности в вышестоящие организации.